



# Arbeitsrecht und Unternehmenskauf

## Personal als Dealtreiber und Dealbreaker

### REFERENTEN



**Axel Braun**  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,  
Luther Rechtsanwälte



**Dr. Thomas Kuhnle**  
Rechtsanwalt, Partner,  
Luther Rechtsanwälte, Stuttgart

### TEILNEHMER

Rechtsanwälte, Unternehmensjuristen, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Geschäftsführer, Beiräte und Aufsichtsräte

### INHALT

Das Arbeitsrecht spielt bei der Strukturierung von M&A-Transaktionen häufig eine untergeordnete Rolle. Dabei kann die Wahl der Transaktionsstruktur ganz erhebliche Auswirkungen auf die Machtverhältnisse im Zielunternehmen nach Abschluss der Transaktion haben. Das gilt z.B. für die kollektivrechtlichen Arbeitsbedingungen und die personelle Zusammensetzung der Arbeitnehmervertretungen. Unabhängig davon gilt es, arbeitsrechtliche Risiken bei M&A-Transaktionen zu erkennen und angemessen zwischen den Vertragsparteien zu verteilen. Das Seminar zeigt Ihnen anhand von Praxisbeispielen und Musterklauseln, wie Sie mit arbeitsrechtlichen Besonderheiten bei M&A-Transaktionen umgehen. Zudem erläutern Ihnen die beiden erfahrenen Experten die neueste Rechtsprechung und deren Relevanz für die Praxis.

### TERMINE | ORTE

- FR 24.11.17 Düsseldorf** | Hotel Nikko Düsseldorf
- MI 20.06.18 Frankfurt** | OGREENHOTEL by Meliá
- MI 05.12.18 München** | Novotel München Cityf

### ZEIT

09:00 – 17:00 Uhr | 6,5 Zeitstunden nach § 15 FAO

### PREIS

549,- € zzgl. gesetzl. MwSt.



**Ab 49,50 € (einfache Fahrt)  
mit dem Veranstaltungsticket!**  
[www.beck-seminare.de](http://www.beck-seminare.de)

### THEMEN

- **Einführung und Strukturierung**
  - Interessenslage und Beteiligte
  - Share Deal vs. Asset Deal
  - Ablauf und Meilensteine
  - Arbeitsrecht in der M&A-Transaktion
- **Due Diligence**
  - Ablauf und typische Inhalte
  - Datenschutz
  - Arbeitsrechtliche Prüfungsschwerpunkte
- **Vertragsgestaltung**
  - Unternehmenskaufvertrag im Überblick
  - Share Deal:
    - Auswirkungen auf Tarifverträge und Konzernbetriebsvereinbarungen
    - Individual- und kollektivrechtliche Garantien
    - Betriebliche Altersversorgung
  - Asset Deal:
    - Unterrichtung nach § 613 a BGB
    - Einbeziehung der Arbeitnehmervertretungen
- **Closing und Integration**
  - Typische Inhalte
  - Auswirkungen auf tarifliche und vertragliche Vergütung
  - Auswirkungen auf die Arbeitnehmervertretungen
  - Schicksal der Inhalte von Gesamt- und lokalen Betriebsvereinbarungen
  - Interessenausgleich und Sozialplan bei der Integration
  - Sonderfall: Veräußererkündigung nach Erwerberkonzept
- **M&A in Sondersituationen**
  - Distressed Transaktionen und Einsatz von Transfergesellschaften
  - Carve Out Transaktionen

### PROFIL

Vorkenntnisse			
Neueste Rechtsprechung			
Gestaltungstipps			
Interaktion			

### ANMELDUNG

SEM

Teilnehmer (Vor-, Zuname) \_\_\_\_\_

Position / Beruf \_\_\_\_\_

Firma (Rechnungsadresse) \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zu oben angekreuztem Seminar an.

**Anmeldung:**

Shop: [www.beck-seminare.de/0510](http://www.beck-seminare.de/0510)

Fax: (089) 381 89-547

E-Mail: [seminare@beck.de](mailto:seminare@beck.de)

Weitere Auskünfte erhalten Sie unter: **Telefon (089) 381 89-503**

