

Fortbildung 15 Stunden nach FAO

Sächsische Arbeitsrechtstage 05./06.11.2015

Name _____

Vorname _____

Unternehmen/Organisation _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefon/Telefax _____

Hiermit melde ich mich für die Veranstaltung an:

- Donnerstagvormittag, 05.11.15 **1. Teil** (Fobi § 15 FAO 4 h)
- Donnerstagvormittag, 05.11.15 **2. Teil** (Fobi § 15 FAO 4 h)
- Freitagvormittag, 06.11.15 **3. Teil** (Fobi § 15 FAO 4 h)
- Freitagnachmittag, 06.11.15 **4. Teil** (Fobi § 15 FAO 3 h)
- 05./06.11.15 **Gesamtveranstaltung** (Fobi § 15 FAO 15 h)

- Bitte die gewünschten Teile ankreuzen.

VERANSTALTUNGSORT

Radisson Blu Hotel Leipzig
Augustusplatz 5-6, 04109 Leipzig

TEILNAHMEGEBÜHR

Gesamtveranstaltung

für 629,00 € / 499,00 € (Vorzugskonditionen für Vereinsmitglieder)
inkl. Kaffeepausen, Mittagessen, Erfrischungen.

Es können auch einzelne Teile separat gebucht werden:

Drei Teile

für 499,00 € / 399,00 € (Vorzugskonditionen für Vereinsmitglieder)

Ein Teil

für 199,00 € / 179,00 € (Vorzugskonditionen für Vereinsmitglieder)
alle Gebühren jeweils netto zzgl. USt.

Bei Buchung bis zum 31.07.2015 Rabatt 10%!

Zweiter und jeder weitere Teilnehmer eines Unternehmens Rabatt 10%!

TEILNEHMER

Rechtsanwälte (auf Wunsch Teilnahmebescheinigung nach § 15 FAO)
Personalverantwortliche in Unternehmen
Betriebs- und Personalräte
Gewerkschaftsvertreter

ANMELDUNG

Die Anmeldung kann per Fax oder E-Mail erfolgen. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden nach Eingangsdatum berücksichtigt. Die gemeldeten Teilnehmerplätze sind übertragbar.

Ihre Anmeldung wird erbeten bis zum 26.10.2015.

ANSPRECHPARTNER

Frau Yvonne Apitz

Tel.: +49 (0) 341 97 35 320 / Fax: +49 (0) 341 97 35 329

E-Mail: sekretariatboemke@uni-leipzig.de

VERANSTALTER

UNIVERSITÄT LEIPZIG

in Zusammenarbeit mit

ZURU e.V. und F.I.f.A. e.V.

Der Veranstalter behält sich den Wechsel von Referenten und/oder Verschiebungen bzw. Änderungen im Programm vor. Muss eine Veranstaltung aus Gründen, die der Veranstalter zu vertreten hat, ausfallen, so werden lediglich bereits gezahlte Teilnahmegebühren erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Der Veranstalter behält sich außerdem den Wechsel des Veranstaltungsortes vor.

Sächsische Arbeitsrechtstage

05./06.11.2015
Leipzig



- Sozialversicherungs- und steuerfreie Arbeitgeberleistungen
- Maßnahmen der Arbeitnehmerbindung
- Die Einigungsstelle als strategisches Instrument
- 10 Monate Mindestlohn
- Flexible Vergütung
- Personenbedingte Leistungsmängel
- Arbeitsrecht 2015 – Wichtigste Entscheidungen
- Konfliktorischer oder kooperativer Umgang mit dem Betriebsrat

Partner:

Luther.

Fortbildungsnachweis nach § 15 FAO
über 15 Stunden (Gesamtveranstaltung)

Bei Buchung bis zum 31.07.2015
10 % Rabatt

Das Arbeitsrecht ist weiter in Bewegung. Im Mittelpunkt steht weiterhin für viele Unternehmen der Mindestlohn. Dies betrifft nicht nur den Niedriglohnssektor; vielmehr können die Aufzeichnungs- und Dokumentationspflichten sämtliche Unternehmen betreffen. Daneben macht sich der Fachkräftemangel und fehlender Nachwuchs immer stärker bemerkbar. Kreative Maßnahmen der Mitarbeiterbindung einerseits und Flexibilität bei der Vergütung andererseits sind für viele Betriebe ein Gebot der Stunde.

Nach den Erfolgen der letzten Jahre wollen wir Sie im Rahmen der vierten sächsischen Arbeitsrechtstage mit hochkarätigen Referenten wieder über die aktuellsten Entwicklungen informieren und arbeitsrechtliche Grundsatzfragestellungen der betrieblichen und anwaltlichen Praxis aufgreifen. Zugleich stellen wir ein Forum zum Gedankenaustausch für alle Akteure zur Verfügung, die das Arbeitsleben in der betrieblichen Praxis gestalten und beeinflussen.

Ihre Referenten:

- **Catleen Plischke**
Steuerberaterin und Partnerin bei Ebner Stolz Partnerschaft mbB
- **Danilo Schapke**
Deutsche Bahn AG
- **RA/FAArbR Axel Braun**
Luther RA GmbH, Köln
- **Prof. Dr. Burkhard Boemke**
Universität Leipzig, Geschäftsführender Direktor des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht
- **Dr. Michael Gockel**
Präsident des LAG, Chemnitz
- **VRiLAG Dirk Hesse**
z.Zt. LAG Thüringen
- **RiArbG Michael Holthaus**
LAG Halle
- **Prof. Dr. Volker Rieble**
LMU München und Direktor des Zentrums für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR) an der LMU

TEIL 1: Donnerstag, 05.11.2015

- 8.30 Uhr** Grußwort durch den Präsidenten der IKH Wolfgang Topf
- 8.45 Uhr** Sozialversicherungs- und steuerfreie Arbeitgeberleistungen
StB Catleen Plischke
- 9.45 Uhr** Maßnahmen der Arbeitnehmerbindung
Danilo Schapke
- 11.00 Uhr** Kaffeepause
- 11.15 Uhr** Die Einigungsstelle als strategisches Instrument – Mehr Chancen als Risiken
RA / FAArbR Axel Braun
- 13.00 Uhr** Mittagspause

TEIL 2: Donnerstag, 05.11.2015

- 14.15 Uhr** 10 Monate Mindestlohn – Erste Entscheidungen, aktuelle Probleme und Tendenzen
Prof. Dr. Burkhard Boemke
- 16.15 Uhr** Kaffeepause
- 16.30 Uhr** Flexible Vergütung
PräsLAG Dr. Michael Gockel
- 19.00 Uhr** Abendessen (fakultativ)

TEIL 3: Freitag, 06.11.2015

- 8.30 Uhr** Personenbedingte Leistungsmängel – Arbeitgeberpflichten u. arbeitsrechtliche Reaktionen
VRiLAG Dirk Hesse
- 10.30 Uhr** Kaffeepause
- 10.45 Uhr** Arbeitsrecht 2015 – wichtigste Entscheidungen für RAe und Personalverantwortliche (Teil 1)
RiArbG Michael Holthaus
- 13.00 Uhr** Mittagspause

TEIL 4: Freitag, 06.11.2015

- 14.00 Uhr** Arbeitsrecht 2015 – wichtigste Entscheidungen für RAe und Personalverantwortliche (Teil 2)
RiArbG Michael Holthaus
- 15.15 Uhr** Konfliktorischer oder kooperativer Umgang mit dem Betriebsrat
Prof. Dr. Volker Rieble
- 17.00 Uhr** Ende



Radisson Blu Hotel Leipzig
Augustusplatz 5 – 6, 04109 Leipzig
Tel.: +49 341 2146-0
Fax: +49 341 2146-815
info@radisson-leipzig.com

Parkmöglichkeiten: 60 Stellplätze im Hotel (nach Verfügbarkeit)
weitere Parkmöglichkeiten:
Tiefgarage am Augustusplatz direkt vor dem Hotel

Anfahrt mit Auto:

Autobahn A 9 (Berlin - München)
>> Abfahrt Leipzig West >> auf B 181 Richtung Zentrum

Autobahn A 14 (Leipzig - Dresden)
>> Abfahrt Leipzig Mitte >> auf B 2 Richtung Zentrum

Autobahn A 38
>> Abfahrt Leipzig Süd >> auf B 2 Richtung Zentrum

