universitätbonn

Fragen bei Begründung des Beschäftigungsverhältnis: Schranke BDSG

Weitere Angaben

Hier können Sie nun noch freiwillig Angaben zu Ihren Eltern machen. Bitte teilen Sie uns außerdem kurz mit, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind. Wenn Sie über eine Tageszeitung oder Online-Stellenbörse auf uns aufmerksam geworden sind, tragen Sie bitte auch ein über welche.

Name des Vaters	
Beruf des Vaters	
Name der Mutter	
Beruf der Mutter	

Engagement

Haben Sie sich bisher außerhalb der Schule besonders engagiert? Z.B. im Rahmen einer ehrenamtlichen Tätigkeit, in einem Verein oder in der Politik? Geben

Dokumente

Um Ihre Bewerbungsunterlagen aussagekräftiger zu gestalten, können Sie an dieser Stelle Ihr Bewerbungsfoto (als JPG oder PNG) und weitere Dokumente (als PDF) hochladen.
Dieser Schritt ist für Sie freiwillig.

© 2015 Prof. Dr. Gregor Thüsing LL.M./ Universität Bonn – Vervielfältigung nur mit Zustimmung des Autors

universitätbonn

Frage im Beschäftigungsverhältnis: Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung

Employee Satisfaction Survey
Answers marked with a * are required.

1 / 2 — 50%

Page 1

1. How satisfied are you:

	Very Dissatisfied	Not Satisfied	Neutral
...with your job?			
...with your direct supervisor?			
...with the team spirit in your work environment?			
...with your own morale?			
...with your overall job security?			
...with the company as a place to work?			

2. How much do you agree with the following:

	Strongly Disagree	Disagree	Undecided
I am optimistic about the future of the company.			
I am proud to work for the company.			
I feel that the company cares about its people.			
Men and women are provided with equal career.			
I understand of how the company's strategy.			
The company is a leader in the industry in important.			

Exit

Outbound Excellence
Incentive - Employee Satisfaction Analysis

	Low 1	2	3	4	Moderate 5	6	7	8	9	High 10
1) How would you rate your satisfaction with the company?										
2) How would you rate the company's understanding of employee concerns?										
3) How would you rate your satisfaction with your job?										
4) How would you rate your satisfaction with the company's communication?										
5) How would you rate the effectiveness of the organization's vision?										
6) How would you rate your understanding of the company's vision?										
7) How would you rate your current level of enthusiasm?										
8) How would you rate your supervisor's ability to motivate you?										
9) How would you rate your supervisor's understanding of your needs?										
10) How would you rate your willingness to discuss concerns with your supervisor?										
11) How would you rate your supervisor's commitment to address your concerns?										
12) How do you rate the level of recognition you receive when you over achieve?										
13) How would you rate the level of pressure you feel to perform better?										
14) How would you rate the overall leadership of the company?										
Total Score										

100-91 = A	90-81 = B	80-71 = C	70-61 = D

© 2015 Prof. Dr. Gregor Thüsing LL.M./ Universität Bonn – Vervielfältigung nur mit Zustimmung des Autors