

Fragen bei Begründung des Beschäftigungsverhältnis: Schranke AGG

BAG 20.6.2013
– 8 AZR 482/12

Wird ein Arbeitnehmer wegen seiner Weltanschauung oder wegen bei ihm vermuteter Weltanschauung benachteiligt, kann dies Entschädigungs- und Schadensersatzansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) auslösen. Voraussetzung in beiden Fällen ist, dass Indizien vorgetragen und bewiesen werden, die auf die Benachteiligung wegen einer (vermuteten) Weltanschauung hindeuten. Persönliche Einstellungen, Sympathien oder Haltungen sind keine „Weltanschauung“.

Sachliche Reichweite: Zu Klein

LAG Köln v. 25.6.2014, 9 AZR 545/12:

„Ein Tarifvertrag, der für den Zugang zur Pilotenausbildung eine Mindestgröße von 165 cm verlangt, benachteiligt Frauen mittelbar wegen ihres Geschlechts. Die Regelung ist nicht gerechtfertigt. Sie ist nicht erforderlich, um die Sicherheit des Flugverkehrs zu gewährleisten.“

SAS THE NEW EUROPLUS
New benefits, reach Silver status faster

Plan & book Special offers Destinations Travel info EuroBonus Always with SAS SAS for business Media

Pilot in SAS

- Pilot in SAS
- Qualifications
- Salary & benefits
- Recruiting process
- NOTAM
- FAQ
- All about SAS
- Pictures
- Apply
- Update
- Contact

English
Change

Qualifications

SAS Flight Operations

Qualification requirements

SAS is looking forward to welcome new applicants to an inspiring and challenging job as pilot at SAS. If you fulfil the requirements listed below you can go direct to the application process via the Apply page.

Education Level

- Equivalent to Studentereksamen (Denmark)
- Grundläggande behörighet för högskolestudier (Sverige)
- Generell studiekompetence (Norge)
- Baccalaurat or equivalent (France)
- Equivalent to Upper secondary school leaving examination (Other countries)

SAS will select the most suitable applicants for processing. The marks will be evaluated as part of the applicants total evaluation - for applicants with no or limited supplementary education and/or experience such marks will have significance.

Citizenship

No restrictions apply. However applicants must have the right to live and work in EU including Norway, indefinitely and without restrictions, or be able to obtain this right before employment.

Languages

Fluency in one of the Scandinavian languages (B1 level 4) to be documented before employment (not required for application or interview session).

Fluency in spoken and written English.

Military Service

Not to be due. Service completed or released (if number).

Height

Minimum 157 cm maximum 195 cm