

Wechselspiel zwischen Compliance und HR

Compliance in Geschäftsprozesse integrieren

„Compliance in a nutshell HR“ entlang des Employee Life Cycle

Rekrutierung / Besetzung

- Berücksichtigung von Compliance im Anforderungsprofil und bei der Personalauswahl
- Compliance in Arbeitsverträgen

Personalentwicklung / Performance Management

- Bereitstellung von Instrumenten zur Qualifizierung und Entwicklung von MA
- Förderung einer wertebasierten Leistungskultur

Austritt

- Risikominimierung durch Standardisierung von Austritts-Prozessen
- Sanktionierung von Compliance Verstößen

Compliance und HR - das Wechselspiel zwischen Compliance- und HR-Abteilung zur Vermeidung von Haftungsrisiken
Luther Arbeitsrechtsforum 2015 / 8. Mai 2015
Sandra Rauschenberger und Dr. Sebastian Lochen / ThyssenKrupp AG

Wir entwickeln die Zukunft für Sie



Vielen Dank für
Ihre
Aufmerksamkeit!

Compliance und HR - das Wechselspiel zwischen Compliance- und HR-Abteilung zur Vermeidung von Haftungsrisiken
Luther Arbeitsrechtsforum 2015 / 8. Mai 2015
Sandra Rauschenberger und Dr. Sebastian Lochen / ThyssenKrupp AG

Wir entwickeln die Zukunft für Sie

