

Luther.

Kienbaum

**Hoch lebe das Büro!
Wiederbelebung & Hybride Modelle
Enabling Future Work**

Zusammenfassung | Webinar 12.03.2021 | 11:30 Uhr

Die Leadership-Perspektive

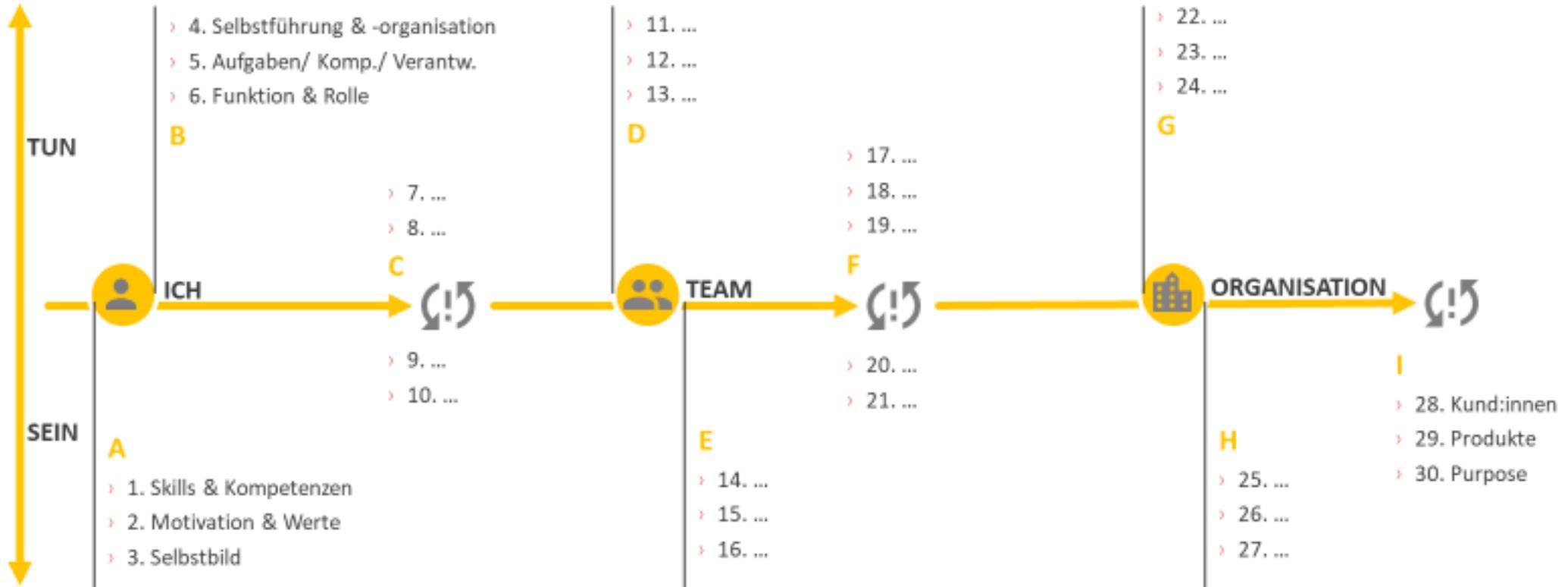
Kienbaum



WHAT
BEYOND

Das Team arbeitet sich von A bis H vor und nutzt die 30 Fragen als Diskussionsanlässe

Drei je dreistündige Workshops: Das Ist sehen & verstehen, Themen fokussieren und Anpassungen beschreiben



Die Leadership-Perspektive

Kienbaum

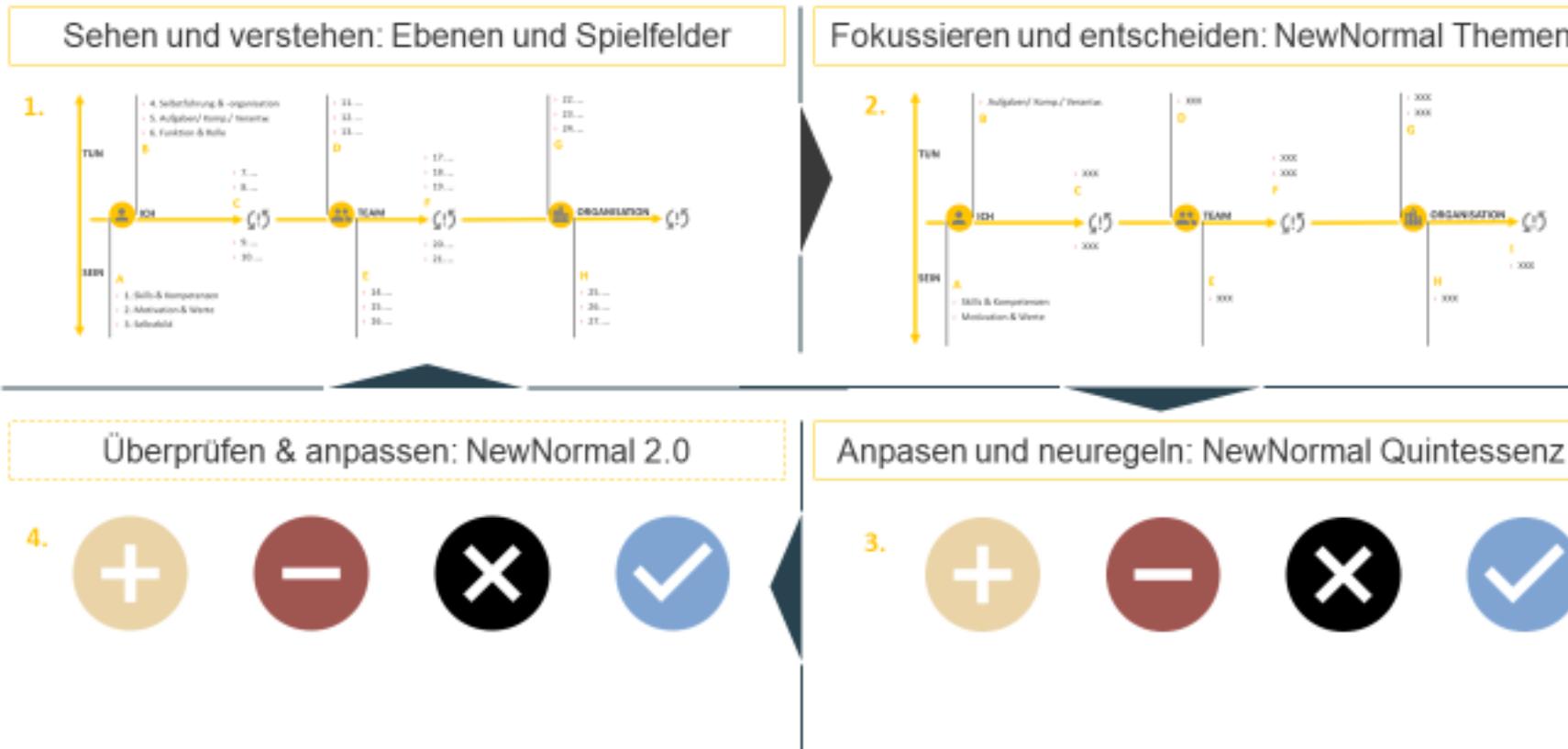


WHAT
BEYOND



Nach drei je dreistündige Workshops: Unser NewNormal – von allen mitgetragen

Das ist sehen & verstehen, Themen fokussieren und Anpassungen beschreiben





1

100% Remote funktioniert

... im Krisenmodus

2

Bildschirmbeziehung

... auf einem Bildschirm sieht man die anderen, aber man sieht sich nicht an

3

Einsparung & Neues Arbeiten

... 50% mobiles Arbeiten und 20% Raumeinsparung

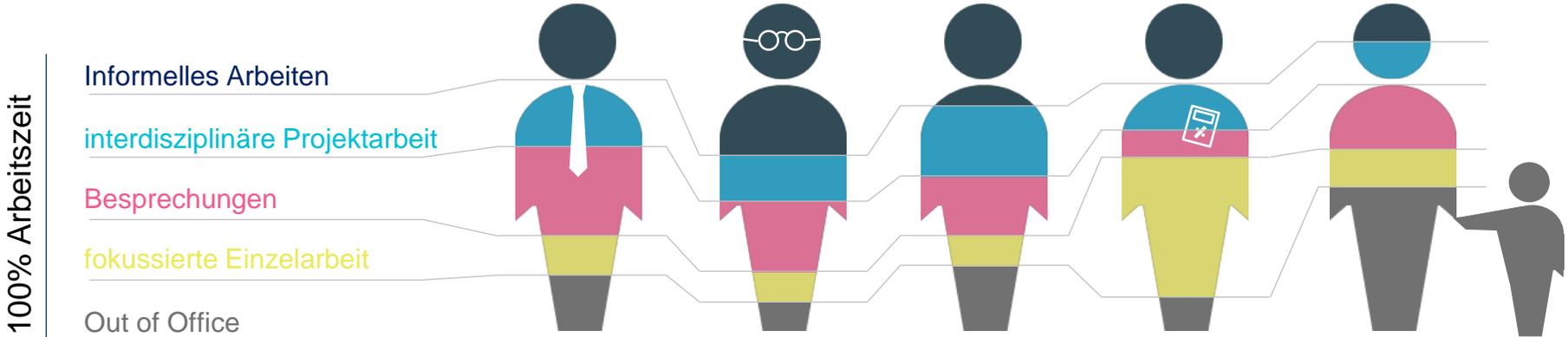
4

Kultur & Raum

... Kultur braucht einen Raum

Nutzertypologie für tätigkeitsorientierte Arbeitsumfelder

Entwicklung Archetypen als Grundlage für ein „Activity based Working“



Module der Arbeitswelt als räumliche Lösung

Concentration	Communication	Collaboration	Community
<ul style="list-style-type: none"> Denkerzelle Vertraulichkeits Spot Homeoffice Einzel AP 	<ul style="list-style-type: none"> Telefonzelle Präsentationsfläche Informelle Kommunikation Besprechung 	<ul style="list-style-type: none"> Innovation Lab Projektfläche Teamfläche Ausstellungsfläche 	<ul style="list-style-type: none"> Teeküche Lounge Spiel / Sport Entspannung Kreativfläche

... 50% mobiles Arbeiten und 20% Raumeinsparung

Kienbaum



Für welche Anlässe
möchten wir unsere
Mitarbeiter ins Büro
holen?

Lassen sich archetypische
Nutzergruppen
(„Persona“) identifizieren,
die für jeweils
unterschiedliche
Tätigkeiten ins Büro
kommen und jeweils
unterschiedliche
Nonterritorialitäten leben?

Was bedeutet das hybride
Modell und die neuen
Räume für die
Zusammenarbeitsmodelle,
für unsere
Führungssysteme und
Strukturen?

Welche Fähigkeiten,
insbesondere bei den
Führungskräften müssen
wir stärken?

Welche
Sicherheitsmaßnahmen
müssen wir treffen,
solange wir noch eine
Pandemielage haben?

Was braucht es vielleicht
an zusätzlicher Technik?

Sind
Betriebsvereinbarungen
abzuschließen bzw. zu
modifizieren?

Und welche (arbeits-)
rechtlichen
Rahmenbedingungen
müssen geregelt sein?

Die rechtliche Perspektive

Spannungsfeld Datenschutz und Kontrolle von Mitarbeitern

Kontrolle	Zulässig	Unzulässig
Erhebung privater Kontaktdaten für Notfälle	Temporär für kurzfristige Warnungen und nur mit Einverständnis	Dauerhafte Speicherung ohne Einverständnis
Info über Schnelltest	Nur temporäre Speicherung, Datenminimierung	Dauerhafte Speicherung
Abfrage Impfstatus	Nur bei außergewöhnlicher Gefährdung der Mitarbeiter	Ohne besonderes Risiko der MA
Kontaktverfolgung / Nutzung Corona-App	Nutzung auf Diensthandy	Nutzung auf Privathandy
Mitarbeitertracking (Standort, Abstandsregeln)	Kontaktverfolgung nach Meeting	Totalüberwachung, auch mit Einwilligung zweifelhaft



Luther.

Kienbaum



Save the date:

Hybrid Theory

Innovation Funnel bei dezentralen
Arbeiten?

Enabling Future Work

Webinar | 16.04.2021 | 11:30 Uhr



Ihre Ansprechpartner



Inge Baurmann

Director bei Kienbaum

Berlin
T +49 174 33 272 82
Inge.Baurmann@kienbaum.de



Dr. Michael Rath

**Rechtsanwalt, Partner bei
Luther**

Köln
T +49 221 9937 25745
Michael.Rath@luther-
lawfirm.com



Paul Schreiner

**Rechtsanwalt, Partner bei
Luther**

Essen
T + 49 201 9220 11691
Paul.Schreiner@luther-
lawfirm.com



René Wagener

Kienbaum Netzwerkpartner

Berlin
T + 49 176 628 25 654
Rene.Wagener@beyondwhat.
org

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf die gleichzeitige Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.