

Luther.

Il salario minimo legale in Germania – anche per datori di lavoro italiani?

Italian Desk News – I Vostri Avvocati in Germania

Consulenza legale e fiscale | www.luther-lawfirm.com

Il salario minimo legale in Germania – anche per datori di lavoro italiani?

In Germania da poco più di un'anno vige per la prima volta un salario minimo stabilito per legge. Il salario minimo è disciplinato nella legge sulla disciplina del salario minimo (MiLoG) ed in altre disposizioni legislative. Questa nuova disciplina ha posto una serie di quesiti fin dall'inizio, in particolare anche con riferimento alla sua applicabilità nei confronti di lavoratori stranieri. Quali effetti dispiega tale disciplina nei confronti di un datore di lavoro italiano che vuole impiegare i suoi dipendenti temporaneamente in Germania?

Le linee generali

Il salario minimo corrisponde a 8,50 EUR/h. Fino al 31.12.2016 sono permesse deroghe al di sotto di tale minimo se previste in un contratto collettivo o in un regolamento ai sensi della legge sul distacco dei lavoratori o della legge sui lavoratori temporanei. A partire dal 01.01.2017 il salario minimo di 8,50EUR/h varrà senza eccezione in tutti i settori. Adeguamenti saranno decisi e deliberati ogni 2 anni da una "commissione per il salario minimo".

Per il calcolo del salario non è sufficiente considerare lo stipendio fisso mensile. Ogni singola ora di lavoro dovrà essere, infatti, retribuita con 8,50 EUR/h alla fine di ciascun mese. In alternativa potrà essere convenuto per iscritto con il datore di lavoro che le ore supplementari siano compensate in giorni feriali. Anche gli straordinari dovranno essere retribuiti con un minimo di 8,50 EUR/h.

La legge prescrive, ai fini della verifica del rispetto del salario minimo, che per gli stipendi fino a EUR 2.958 lordi vengano esattamente registrate ed indicate le ore di lavoro.

Applicazione anche a prestatori di lavoro stranieri

In linea generale tutti gli occupati che lavorano in Germania hanno diritto ad un salario minimo di 8,50 EUR/h. Ciò vale anche per i prestatori di lavoro che provengano dall'estero. Infatti, il salario minimo è stato concepito tra l'altro quale strumento di protezione contro il dumping salariale determinato dalla concorrenza al ribasso determinata da lavoratori stranieri.

I prestatori di lavoro stranieri sono sottoposti alle prescrizioni di legge concernenti il salario minimo anche se impiegati in Germania per un breve periodo. Una durata minima in Germania del rapporto di lavoro non è richiesta. La legge mira ad una applicazione generalizzata del salario minimo; quest'ultimo deve essere corrisposto ad ogni lavoratore e dunque anche ai lavoratori stranieri che prestano la loro attività solo temporaneamente in Germania.

Applicazione del salario minimo al settore dei trasporti

Un aspetto particolarmente dibattuto è se i conducenti stranieri di autocarri impiegati da imprese straniere che attraversano in transito la Germania abbiano il diritto al salario minimo tedesco. Ai sensi dell'art. 8 comma 2 seconda frase del regolamento CE "Roma I" a tali prestatori di lavoro non si applica il diritto del lavoro tedesco in quanto l'esercizio temporaneo dell'attività lavorativa non ne determina l'applicazione. Per tale motivo, si potrebbe pensare che il salario minimo tedesco non sia applicabile ai lavoratori stranieri che transitino in Germania o esercitino la loro attività solo limitatamente in Germania.

Tuttavia, non mancano le opinioni contrarie che ritengono che le prescrizioni sul salario minimo riguardino disposizioni che debbano prevalere sull'applicazione del diritto straniero (norme cruciali per la salvaguardia degli interessi pubblici, art. 9 regolamento CE "Roma I"). Tali disposizioni dovrebbero, pertanto, trovare applicazione anche nei confronti di tutti i lavoratori stranieri che esercitano la loro attività in Germania indipendentemente dalla durata della loro attività. Ciò riguarda anche i lavoratori in transito. Questa è anche la posizione ufficiale del governo tedesco (con grande dispiacere di tutti i paesi confinanti).

Contro tale posizione si è schierata anche la commissione UE iniziando un procedimento pilota contro il governo tedesco per violazioni del diritto comunitario. Qualora non dovesse trovarsi una soluzione nell'ambito di tale procedimento, la Commissione

ha facoltà di avviare una procedura di infrazione che può concludersi addirittura davanti alla Corte di Giustizia UE. Tale esito sembra, tuttavia, improbabile in quanto il ministro dei trasporti tedesco ha deciso di sospendere l'applicazione del salario minimo nei casi di mero transito fino al chiarimento definitivo della questione alla luce del diritto comunitario. La decisione in sede comunitaria è ancora in attesa.

I Vostri Avvocati in Germania:

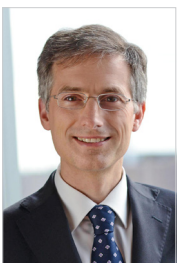
Nell'impiego di un lavoratore in Germania – sia tedesco, italiano o di altra nazionalità – bisogna prestare attenzione all'obbligo di corrispondere un salario minimo di 8,50 EUR/h. Ciò vale indipendentemente dall'intensità e dalla durata dell'impiego in Germania. Dubbia è, invece, l'applicazione del salario minimo anche al settore dei trasporti limitatamente al mero transito. L'esito della verifica è ancora aperto.

Per maggiori informazioni:



Dr. Eckart Petzold

Partner
Düsseldorf
telefono +49 211 5660 25065
eckart.petzold@luther-lawfirm.com



Dr. Karl von Hase

Partner
Düsseldorf
telefono +49 211 5660 25035
karl.von.hase@luther-lawfirm.com

Note legali

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Anna-Schneider-Steig 22, 50678 Colonia, telefono +49 221 9937 0, fax +49 221 9937 110, contact@luther-lawfirm.com

Responsabile ai sensi della legge sulla stampa tedesca: Dr. Eckart Petzold, Rechtsanwalt, Partner,

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Graf-Adolf-Platz 15, 40213 Düsseldorf, telefono +49 211 5660 25065, fax +49 211 5660 110, eckart.petzold@luther-lawfirm.com

Copyright: tutti i testi sono protetti dal diritto d'autore. Previa nostra autorizzazione scritta, è possibile utilizzarne degli estratti dietro indicazione della fonte. A questo scopo, contattateci all'indirizzo contact@luther-lawfirm.com

Disclaimer

La pubblicazione è volta a informare sulla normativa e sugli sviluppi legali più recenti. Nonostante la massima cura riposta al fine di fornire informazioni aggiornate e corrette, la pubblicazione non ha pretesa di esaustività e non tratta tutti i temi pertinenti. Essa non è soggetta ad aggiornamenti e non può sostituire un parere legale e/o fiscale individuale. La pubblicazione è diramata partendo dal presupposto che Luther, i responsabili ai sensi di legge e gli autori non rispondono per gli esiti di una qualsivoglia iniziativa presa sulla base delle informazioni qui contenute od omesse né per qualsiasi errore od omissione al riguardo.

Luther svolge attività di consulenza in tutti i settori del diritto commerciale. Luther assiste imprese, investitori ed enti pubblici.

Le sedi Luther sono:

Amburgo, Berlino, Bruxelles, Colonia, Düsseldorf, Essen, Francoforte, Hannover, Lipsia,
Londra, Lussemburgo, Monaco, Shanghai, Singapore, Stoccarda, Yangon

Le sedi Luther Corporate Services sono:

Dehli Gurgaon, Kuala Lumpur, Shanghai, Singapore, Yangon

Contatti di riferimento: www.luther-lawfirm.com.

Puntuali. Luther.

