

Luther.



Nachhaltigkeitsbericht 2020

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| 1. Über uns | 4 |
| 2. Unsere Nachhaltigkeit – was wir tun | 5 |
| 3. Umwelt | 7 |
| 3.1 Nachhaltiger Energiebezug | 8 |
| 3.2 Nachhaltige Mobilität | 8 |
| 3.2.1 Bahnreisen | 8 |
| 3.2.2 Flugreisen | 8 |
| 3.3 Entsorgungskonzept | 8 |
| 3.4 Nachhaltige Beschaffung | 9 |
| 3.4.1 Beschaffungsprozesse / Lieferanten | 9 |
| 3.4.2 IT-Infrastruktur | 9 |
| 3.4.3 Getränke-Versorgung | 9 |
| 3.4.4 Wassersysteme | 9 |
| 3.4.5 Papierverbrauch | 9 |
| 4. Mitarbeiter | 10 |
| 4.1 Luther.academy | 11 |
| 4.2 Wissenstransfer | 11 |
| 4.3 Mitarbeiterunterstützung | 12 |
| 4.3.1 Family Service | 12 |
| 4.3.2 Mobilitätszuschuss | 12 |
| 4.3.3 Fitness-Angebot | 12 |
| 4.4 Diversität | 12 |
| 4.5 Chancengleichheit | 12 |
| 4.6 Familiengerechte Arbeitswelt | 13 |
| 4.6.1 Teilzeitarbeit in Führungspositionen | 13 |
| 4.6.2 Kinderbetreuung | 13 |
| 4.6.3 Luther4Family | 13 |
| 4.6.4 Flexible Arbeitszeiten | 13 |
| 5. Soziales Engagement | 14 |
| 6. Liegenschaften | 16 |
| 7. Anlage: Detailzahlen | 18 |

Über uns



Über uns

Luther ist mit rund 420 Rechtsanwälten und Steuerberatern in Deutschland eine der führenden Full-Service-Wirtschaftskanzlei. Wir beraten in allen Gebieten des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts und sind mit jeweils zehn Büros in Deutschland und im Ausland in relevanten Wirtschaftszentren vertreten. Als international tätiges Unternehmen begreifen wir uns als Teil der weltweiten Gemeinschaft und sehen uns in der Verantwortung zu einer auf Nachhaltigkeit angelegten Unternehmensstrategie.

In dem Bewusstsein, dass all unser Handeln Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit mit sich bringt, verfolgen wir dieses Ziel zum einen nach innen und leben im Team konsequent nachhaltige Werte, denen wir uns über die Unternehmensziele hinaus verpflichtet fühlen. Wir leben diesen Anspruch andererseits ganz besonders auch nach außen. Diversität und Chancengleichheit sowie gesellschaftliches Engagement, sei es mit Pro Bono-Mandaten oder der Förderung sozialer Projekte, sind uns dabei ebenso wichtig wie unser definiertes Ziel, bis zum Jahr 2030 CO₂-neutral zu sein.

Unserer unternehmerischen Verantwortung werden wir gerecht. Wir setzen eine solide Ertragskraft, Fördern und Fordern der Mitarbeiter, die Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft sowie die Berücksichtigung ökologischer Nachhaltigkeit in den Fokus unseres Handelns.

Luther unterstützt die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung und das Pariser Abkommen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen. Daran arbeiten wir kontinuierlich, ebenso an der Reduktion unseres Abfalls und unseres Wasserverbrauchs. Durch die Arbeit unserer Environmental Practice helfen wir Unternehmen, produktiver und zugleich ressourceneffizienter und nachhaltiger zu agieren. Damit tragen wir nicht nur über unsere operative Aufstellung sondern auch über unser Leistungsversprechen gegenüber unseren Mandanten zur Nachhaltigkeit bei.



Unsere Nachhaltigkeit – was wir tun



Unsere Nachhaltigkeit – was wir tun

Der verantwortungsvolle und schonende Umgang mit Ressourcen ist für uns ein zentraler Bestandteil unseres Handelns.

Die verschiedenen Facetten unseres Wirkens haben wir erfasst, analysiert und unsere Konsequenzen gezogen. Wir haben uns Ziele gesetzt und wollen uns kontinuierlich verbessern.

Das Handeln unserer Mitarbeiter, der Umgang mit der Umwelt, unsere Beschaffungsprozesse, unsere Liegenschaften und unsere soziale Verantwortung zahlen alle gleichermaßen auf dieses Ziel ein. Wir lernen aus dem Zusammenwirken und nehmen unsere Verantwortung durch laufende Verbesserung wahr. So werden wir nicht nur unserem Leistungsversprechen gegenüber unseren Partnern und Mandanten gerecht, sondern zeigen auch operativ unsere Verantwortung.



Arbeitsplatzgestaltung



Aus- & Weiterbildung



Beschaffung



CO₂-Emissionen



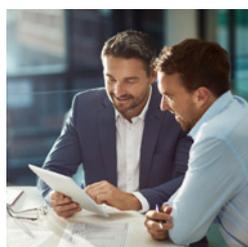
Energiemanagement



Facility Management



Faire Arbeitsbedingungen



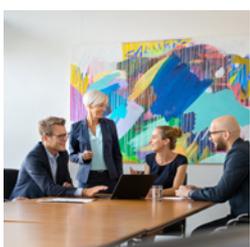
Flexible Work Policy
Arbeitszufriedenheit



Health & Safety



Infrastruktur
(Liegenschaften)



Mitarbeiter



Umwelt



Vielfalt & Inklusion

Umwelt



Umwelt

3.1 Nachhaltiger Energiebezug

Nachhaltiger Energiebezug sowie die Reduktion des Energieverbrauchs sind für Luther eine wichtige Grundlage für das Erreichen der angestrebten Umwelt- und Energieziele, beides wird durch ständiges Monitoring überwacht. Wir beziehen unseren Strom aus erneuerbaren Energien, so dass nur geringe Mengen CO² emittiert werden. 70 % aller deutschen Luther-Standorte haben mittlerweile ihren Energiebezug auf Ökostrom umgestellt. Unser Ziel ist die Umstellung aller deutschen Standorte auf diese klimaschonende Variante bis Ende 2020.

Zu unserem kontinuierlichen Verbesserungsprozess zählt auch die Reduzierung der Gesamtverbräuche, die Luther aus dem Energieauditbericht identifiziert hat. Sukzessive werden die Standorte mit LED-Lichtquellen versorgt, um die Energieleistungskennzahlen konsequent zu optimieren.

3.2 Nachhaltige Mobilität

Unser Motto lautet: virtuell statt analog. Die Covid-19-Pandemie hat digitale Zusammenkünfte beflügelt. Um Anreisen aus anderen Standorten zu reduzieren, setzt Luther seit Jahren intern auf virtuelle Meetings. Notwendige Reisen legen wir – soweit möglich – klimaneutral zurück:

3.2.1 Bahnreisen

Der persönliche Kontakt zu den Mandanten wird auch weiterhin ein zentraler Teil unserer Beratungskultur sein. Jede notwendige Geschäftsreise prüfen wir auf ihre ökologischen Auswirkungen. Wir entscheiden uns bevorzugt für Bahnfahrten. So wurden in 2019 in über 8.000 Fahrten im Fernverkehr rund 2 Millionen Personenkilometer CO₂-neutral zurückgelegt.



3.2.2 Flugreisen

Digitale Prozesse, flexible Arbeitsweisen und virtuelle Meetings reduzieren per se Präsenzbesprechungen. Flugreisen – insbesondere ins Ausland – können jedoch nicht immer vermieden werden. Wir haben uns daher entschieden, in eine entsprechende Kompensation pro Flugreise zu investieren. Im Geschäftsjahr 2019/2020 haben wir die Anzahl der Flugreisen um rund 40 % gegenüber Vorjahr gesenkt.

Um den Einsatz ressourcenschonender Transportmittel zu fördern, werden wir im Geschäftsjahr 2020/2021 unser Firmenwagen-Angebot auf Elektro- und Hybrid-Fahrzeuge umstellen.

3.3 Entsorgungskonzept

Das Thema Abfallmanagement spielt bei Luther eine wesentliche Rolle. Durch gezielte Abfalltrennung (Abfälle zur Beseitigung und Abfälle zur Verwertung) gelingt es uns, den Rohstoffverbrauch zu mindern und teilweise zu vermeiden. Zunächst haben wir mit einem Standort begonnen, ein neues Trennungssystem einzuführen, das den Umfang der Abfälle deutlich reduziert. Sechs Standorte sind dem Konzept nun gefolgt und haben die Trennung zwischen verwertbaren und entsorgungspflichtigen Abfällen durch konsequente Trennung eingeführt.

Umwelt

3.4 Nachhaltige Beschaffung

3.4.1 Beschaffungsprozesse / Lieferanten

Die Nachhaltigkeit unserer Arbeitsleistungen – und letztlich unseres Unternehmens – hängt unter anderem auch vom nachhaltigen Wirtschaften unserer Zulieferer und der Produzenten ab. Aus diesem Grund umfasst unser Beschaffungsmanagement auch Umwelanforderungen und Sicherheitsstandards. Luther hat Lieferanten bewegen können, Verpackungen für Bürobedarf umweltfreundlich anzupassen. Unser Ziel ist es, alle Lieferanten von dem Weg zu überzeugen. Bei der Auswahl der Produkte für unsere tägliche Arbeit setzen wir insbesondere auf wiederverwendbare und nachfüllbare Hilfsmittel („Refiller“).

3.4.2 IT-Infrastruktur

Alle Notebooks, die bei Luther im Einsatz sind, erfüllen die Anforderungen des Energy Star-Labels und verfügen über das EPEAT Gold-Siegel, eine Auszeichnung für Computer, die den niedrigsten Stromverbrauch während der Nutzung und eine längere Lebensdauer ausweisen.

3.4.3 Getränke-Versorgung

Wir versorgen uns „fair“. Die Hälfte unserer Standorte setzt auf Fairtrade-Kaffee und leistet damit einen aktiven Beitrag zur Erreichung der globalen Nachhaltigkeitsziele. Mit dem Kauf von Fairtrade-Kaffee leisten wir einen wertvollen Beitrag zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen von Kaffeebauernfamilien in Ländern des globalen Südens und tragen zur Förderung des Umweltschutzes bei. Mit jedem Kauf einer Packung sponsern wir einen Kaffeebaum für das Projekt „Crossroad“. So verbinden wir die soziale und berufli-

che Jugendarbeit in unserem Nachhaltigkeitskonzept.

3.4.4 Wassersysteme

Fast alle Luther-Standorte haben auf ein All-In-One-Wassersystem umgestellt. Das Trinkwasser wird aufbereitet und sprudelt aus der Küchenarmatur. Plastik- und Verpackungsabfall entfällt und Emissionen durch den Transport von Getränken werden vermieden. Zudem reduziert sich der CO₂-Verbrauch gegenüber Flaschenwasser um rund 60 %.

3.4.5 Papierverbrauch

In den letzten Jahren haben wir den Einsatz von digitalen Akten forciert. Nicht zuletzt durch die Umstellung der Justiz auf eine elektronische Kommunikation kommen wir unserem Ziel einer flächendeckenden Nutzung elektronischer Akten immer näher. Wir verzichten auf Papier und Ausdrücke und leisten somit einen Beitrag zur Schonung der Umwelt. Im Jahr 2019 ist der Verbrauch an den deutschen Standorten pro Kopf um 19,7 % gegenüber 2018 gesunken.

Wir reduzieren auch im operativen Geschäft den Ressourcenverbrauch durch konsequente Umstellung auf digitale Prozesse und papierlose Verwaltung.



-19.7 %

Der Papierverbrauch ist an den deutschen Standorten im Vergleich zum Jahr 2018 deutlich gesunken.

Mitarbeiter

Mitarbeiter

Luther schafft seinen Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld, in dem der Einzelne sein Potential entfalten kann. Dies kann nur dort gelingen, wo Wertschätzung, Offenheit und Akzeptanz täglich gelebt werden. Der respektvolle und achtsame Umgang miteinander ist in unserem Unternehmen die Basis sozialer Nachhaltigkeit.

4.1 Luther.academy

Die Luther.academy ist das zentrale Element unserer Mitarbeiterentwicklung. Hier werden alle Angebote zum Auf- und Ausbau der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen unserer Mitarbeiter in vier Bereichen gebündelt:

- Die **Luther Law School** bietet ein umfassendes Angebot für die fachliche Weiterbildung unserer Rechtsanwälte und Steuerberater. Auch die Ausbildung zum Fachanwalt oder die Teilnahme an einem Steuerberater-Lehrgang ist hier möglich.
- Im **Campus Professionals** ist für dieselbe Zielgruppe ein Seminarangebot zum Aufbau ihrer methodischen und sozialen Kompetenzen zusammengestellt.
- Im **Campus Referendare & wissenschaftliche Mitarbeiter** finden Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter ein speziell auf ihre Bedürfnisse abgestimmtes Angebot aus Seminaren, Workshops und Probeklausuren vor.
- Der **Campus Sekretariat & Admin** unterstützt unsere Mitarbeiter aus den Business Services dabei, den Arbeitsalltag in der Administration effizient und souverän zu meistern.

Unser Angebot der Luther.academy setzt sich aus einem Mix von Präsenz- und virtuellen Veranstaltungen zusammen. So können sich Mitarbeiter effizient und zeitlich flexibel fortbilden.

4.2 Wissenstransfer

Im Juli 2018 ist Luther.connect als Teil unserer Strategie zur digitalen Transformation online gegangen. Luther.connect ist ein dynamisches Mitarbeiterportal, das als Hub für Kollaboration, News- und Informationstransfer fungiert und eine gemeinsame, vernetzte und transparente Zusammenarbeit ermöglicht. Sie reduziert die Mail-Flut der Mitarbeiter und strukturiert den Content thematisch in Communities, so dass jeder bei Luther auf dieselbe Datenbasis zugreifen kann. Im Jahr 2019 haben wir mit dieser Plattform den PMN-Award gewonnen. Auf der Basis dieser Collaboration-Plattform können wir auch mit Dritten, Mandanten und anderen Partnern Informationen und Dokumente teilen und als Kommunikationsplattform in einem sicher gehosteten Umfeld nutzen.

Zusätzlich zu Luther.connect nutzen wir auch Online-Meetings für einen nachhaltigen Informationstransfer. Wir halten unsere Mitarbeiter an, die Notwendigkeit von Präsenzmeetings, die hohe CO²-Emissionen verursachen, gewissenhaft abzuwägen. Im Geschäftsjahr 2018/19 haben wir insgesamt 3.655 Online-Meetings durchgeführt – somit fanden pro Monat durchschnittlich rund 305 Online-Meetings statt. Im Geschäftsjahr 2019/20 konnte dieser Wert um knapp 16 % auf 353 Meetings pro Monat gesteigert werden. Durch gezielt eingesetzte, interne Webinare vermitteln wir unseren Mitarbeitern immer weitere Kompetenzen zur Ausgestaltung von



60 EUR

Mobilitätzuschuss erhält jeder Mitarbeiter als Anreiz für umweltfreundliches Mobilitätsverhalten.

Mitarbeiter

effektiven, virtuellen Besprechungen, so dass wir für die Zukunft eine weitere Steigerung der Nutzungszahlen erwarten.

4.3 Mitarbeiterunterstützung

4.3.1 Family Service

Allen Luther-Mitarbeitern bieten wir die kostenfreie Vermittlung von Kinder- und Notfallbetreuung sowie Pflege- oder Sozialberatung an. Hinzu kommen Angebote für den Fall betreuungspflichtiger Angehöriger (Elder Care).

4.3.2 Mobilitätzuschuss

Wir setzen Anreize für ein umweltfreundliches Mobilitätsverhalten mit einem finanziellen Zuschuss. Von diesem profitieren alle Mitarbeiter, die mit der Bahn, zu Fuß oder mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen.

4.3.3 Fitness-Angebot

Leistungsfähige, vitale Mitarbeiter sind die Basis jeden gesunden Unternehmens. Um die physische und mentale Fitness der Mitarbeiter zu fördern, kooperiert Luther seit 2019 mit einem Premium-Fitness-Anbieter. Mitarbeiter erhalten vergünstigten Zugang zu über 1.600 Premium-Fitness-Locations in ganz Deutschland. Stand Mai 2020 haben bereits rund 20 % der Mitarbeiter das Angebot angenommen.

4.4 Diversität

Als Unternehmen mit internationaler Belegschaft ist die kulturelle Vielfalt unserer Mitarbeiter für unsere Kanzlei selbstverständlich. Geschlecht, Nationalität, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Orientierung prägen die Individualität eines jeden



Menschen. Bei Luther empfinden wir diese Vielfalt als Bereicherung sowohl für unsere Arbeit als auch im persönlichen Miteinander. Wir bekennen uns dazu, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist und jedem Mitarbeiter Achtung, Wertschätzung und Ansehen entgegenbringt.

Bei Neueinstellungen, Weiterbildungsmaßnahmen und Beförderungen zählen ausschließlich die fachlichen Fähigkeiten, soziale Kompetenz und persönliche Eignung.

Als Bekenntnis für eine Förderung der Zusammenarbeit frei von Diskriminierung und Ungleichbehandlung hat Luther im Jahr 2010, als eine der ersten Kanzleien, die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Die Initiative setzt sich für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein und fördert Diversity in der Arbeitswelt.

Zur Förderung der kulturübergreifenden Kontakte laden wir die Kollegen all unserer Standorte im In- und Ausland mindestens einmal im Jahr zu einem Treffen ein, dem sogenannten Practice Day. Bei diesen Veranstaltungen werden Kontakte geknüpft, der fachliche und persönliche Austausch sowie die gemeinsamen Werte gefördert.

Mitarbeiter

4.5 Chancengleichheit

Chancengleichheit ist ein wesentlicher Fokus unserer Personalpolitik. Fast 60 % unserer Mitarbeiter sind Frauen. Wir suchen ständig nach Möglichkeiten, die Karrierebedingungen für weibliche Mitarbeiter zu verbessern und ihren Anteil in Führungspositionen zu erhöhen. Luther achtet zudem konsequent auf eine gleiche Bezahlung von Männern und Frauen bei gleichwertiger Tätigkeit und Leistung.

4.6 Familiengerechte Arbeitswelt

Die Inanspruchnahme von Elternzeit durch Männer und Frauen wird gleichermaßen unterstützt.

4.6.1 Teilzeitarbeit in Führungspositionen

Teilzeitbeschäftigung und die Übernahme von Führungsaufgaben schließen sich nicht aus. Zahlreiche Beispiele belegen seit Jahren die erfolgreiche Umsetzung. Teilzeitbeschäftigte haben zudem die Möglichkeit, den Beschäftigungsumfang an die persönlichen Bedürfnisse anzupassen, d. h. bspw. in eine Vollzeit-tätigkeit zurückzukehren.

4.6.2 Kinderbetreuung

Durch eine Kooperation mit externen Dienstleistern besteht ein umfassendes Beratungsangebot, um ein individuelles Betreuungsangebot sicher zu stellen.

4.6.3 Luther4Family

Mit dieser Initiative unterstützt Luther Mitarbeiter mit betreuungspflichtigen Kindern, die insbesondere im Zuge der Corona-Pandemie unter der Doppelbelastung aus Kinderbetreuung und Homeoffice zu leiden haben.

Partner „spenden“ Urlaubstage zur Finanzierung zusätzlicher Urlaubstage für Eltern betreuungspflichtiger Kinder. Die Urlaubstage werden in Geld umgerechnet und in den Luther-4Family-Pool eingebracht. Aus diesem können Mitarbeiter zusätzlich zu ihrem arbeitsvertraglich geregelten Urlaub maximal 15 weitere Urlaubstage entnehmen. Mit dieser Initiative möchten wir ein Zeichen für Solidarität, Zusammenhalt und Partnerschaft in einer familienfreundlichen Arbeitswelt setzen.

4.6.4 Flexible Arbeitszeiten

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern, den Arbeitsalltag in der Regel so zu gestalten, dass sie neben der Arbeitstätigkeit auch privaten Pflichten und Belangen in ausreichendem Maße Rechnung tragen können. Hierfür nutzen wir die Spielräume modernster technischer Kommunikationsmittel sowie ein eigenverantwortliches Zeitmanagement. Im Bereich der nicht-anwaltlichen Tätigkeiten und außerhalb von Leitungsfunktionen, wird Mehrarbeit in Freizeit ausgeglichen, ein Ausgleich in Geld findet in Ausnahmefällen und auf Mitarbeiterwunsch statt.

15



zusätzliche Urlaubstage können Mitarbeiter mit betreuungspflichtigen Kindern im Rahmen der Corona-Pandemie durch die Initiative 'Luther 4Family' in Anspruch nehmen.

Soziales Engagement

5

Soziales Engagement

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst – gegenüber unseren Mandanten und Mitarbeitern ebenso wie als Akteur innerhalb der Gesellschaft. Wir möchten einen Beitrag zu einer besseren Gemeinschaft leisten und engagieren uns in verschiedenen sozialen Projekten, die wir regelmäßig oder anlassbezogen unterstützen. Zudem fördern wir unsere Mitarbeiter bei der Umsetzung sozialer Projekte. Im Folgenden finden Sie regionale und überregionale Beispiele für Initiativen, die Luther unterstützt:

- Das Sozialnetzwerk „ROCK YOUR LIFE!“, das sich für mehr Bildungsgerechtigkeit für Jugendliche aus bildungsfernen Milieus einsetzt unterstützen wir mit Workshops zum Berufsalltag, Bewerbertrainings und Wissensvermittlung.
- Kölner Frühlingslauf: Durch ihre aktive Teilnahme am Spendenlauf unterstützen Luther Mitarbeiter die Welthungerhilfe.
- Verein „Hilfe für Helfer e.V.“, der sich für in Einsätzen verletzte Helfer und deren Angehörige engagiert.
- Regelmäßige Pro Bono-Unterstützung von Vereinen, die sich sozial engagieren: Common Purpose; Flüchtlingshilfe, ELA.



14

verschiedene **gemeinnützige Organisationen** unterstützen wir deutschlandweit.

Weiterhin unterstützt Luther regional folgende soziale Einrichtungen:

- Berlin - Berliner Stadtmission e.V.
- Düsseldorf - Altstadt-Armenküche e.V.
- Essen - Raum-58 und Sozialdienst katholischer Frauen Essen-Mitte e.V.
- Frankfurt - Förderverein der Ludwig-Börne-Schule
- Hamburg - Benita-Quadflieg-Stiftung, Kinderhospiz Sternenbrücke, Förderkreis der Evangelischen Stiftung Alsterdorf e.V.
- Hannover - HAZ-Weihnachtshilfe
- Köln - Niemann-Pick Selbsthilfegruppe Deutschland e.V.
- Leipzig - Haus Leben e.V. und Wolfsträne e.V.
- München - Münchner Waisenhaus
- Stuttgart - Olgäle-Stiftung für das kranke Kind e.V.



Liegenschaften

Luther



Liegenschaften

Bei der Auswahl unserer Büros legen wir großen Wert darauf, dass sie nicht nur eine arbeitsgerechte Symbiose aus Design und Funktionalität darstellen, sondern auch die Belange der Umwelt berücksichtigen. So wird das Stuttgarter Büro im Jahr 2020 in ein Gebäude ziehen, das energetisch dem Gold-Standard der Baubranche entspricht. Neben energieeffizienten Automatisierungsfunktionen werden nachhaltige Materialien im Innenbereich verwendet, u. a. umfangreiche Arbeiten aus Holz.

Am neuen Standort in Berlin werden in Kürze Stellplätze mit Ladepunkten für E-Mobilität zur Verfügung stehen. Auch die weiteren Standorte sollen sukzessive mit Ladeinfrastruktur ausgerüstet werden.



Stellplätze sollen sukzessive mit E-Ladepunkten an den Standorten ausgerüstet werden



Berlin



Düsseldorf



Essen



Frankfurt



Hamburg



Hannover



Köln



Leipzig



München



Stuttgart

Detailzahlen



Bahnreisen: Zurückgelegte Personenkilometer und entstandene CO₂-Emissionen

| | | | | | |
|-------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 2018 | Personen-kilometer | ICE 1.599.094 | IC/EC 221.543 | Nahverkehr* 202.127 | Gesamt 2.022.764 |
| | CO ₂ [kg] | 0 | 0 | 9.864 | 9.864 |

| | | | | | |
|-------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 2019 | Personen-kilometer | ICE 1.851.502 | IC/EC 257.720 | Nahverkehr* 246.366 | Gesamt 2.355.588 |
| | CO ₂ [kg] | 0 | 0 | 11.982 | 11.982 |

* Die im Nahverkehr erzeugten CO₂-Emissionen werden durch die Deutsche Bahn kompensiert, wenn sie in Verbindung mit einem Fernverkehr-Ticket angefallen sind.



Flugreisen: Anzahl Flüge

| | | | |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| 2018/2019 4.430 | 2019/2020 2.707 | Veränderung absolut -1.723 | Veränderung in % -39 % |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|

Papierverbrauch: Pro Kopf in kg



| Papier | 2018 | 2019 |
|---------------|-------------|-------------|
| A3 Mono | 0,3 | 0,2 |
| A3 Color | 0,6 | 0,5 |
| A4 Mono | 44,9 | 36,1 |
| A4 Color | 11,2 | 9,0 |
| Gesamt | 57,0 | 45,8 |

Luther.connect:

Nutzungs-Kennziffern*

| | | | | |
|---------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | |
| Blog-einträge | Communities | Dateien | Wikis | User |
| 1.378 | 163 | 8.161 | 1.717 | 1.300 |

*Stand 02/2020

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Anna-Schneider-Steig 22
50678 Köln
Telefon +49 221 9937 0
Telefax +49 221 9937 110
contact@luther-lawfirm.com

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf die gleichzeitige Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Bildnachweise: Seite 1: Cecilie_Arcurs/iStockphoto; Seite 3: Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH; Seite 4: MicroStockHub/iStockphoto; Seite 5: Cecilie_Arcurs/iStockphoto; Seite 6: dmitrymoroz/iStockphoto; Seite 6: skynesher/iStockphoto; Seite 6: Charday Penn/iStockphoto; Seite 6: den-belitsky/iStockphoto; Seite 6: kynny/iStockphoto; Seite 6: sabthai/iStockphoto; Seite 6: scyther5/iStockphoto; Seite 6: gradyreese/iStockphoto; Seite 6: Tzido/iStockphoto; Seite 6: Kritchanut/iStockphoto; Seite 6: Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH; Seite 6: Cecilie_Arcurs/iStockphoto; Seite 6: Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH; Seite 7: zhongguo/iStockphoto; Seite 10: Pom669/iStockphoto; Seite 14: RomoloTavani/iStockphoto; Seite 16: Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH; Seite 17: Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH; Seite 18: suphakit73/iStockphoto

Stand: August 2020

Luther.

Bangkok, Berlin, Brüssel, Delhi-Gurugram, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M.,
Hamburg, Hannover, Jakarta, Köln, Kuala Lumpur, Leipzig, London,
Luxemburg, München, Shanghai, Singapur, Stuttgart, Yangon

Weitere Informationen finden Sie unter

www.luther-lawfirm.com

www.luther-services.com

