

# Luther.

## Future Work

Die Globalisierung des Arbeitsmarktes, der demografische Wandel und vor allem neue Technologien verändern tradierte Arbeitsgewohnheiten beispielsweise in Bezug auf Arbeitsmodelle, Arbeitsorte und Arbeitszeiten. Der Wandel beschäftigt Mitarbeiter und Unternehmen gleichermaßen. Das gemeinsame Verständnis von einem Arbeitsverhältnis wird zunehmend partnerschaftlich. Dadurch entwickeln sich neue Gestaltungsräume, die Potenziale auf beiden Seiten heben. Unternehmensprozesse und Organisationsstrukturen verändern sich elementar: Hybride oder technologieunterstützte Arbeitsprozesse sowie Netzwerke, auch über Unternehmensgrenzen hinweg, erhöhen die Wirksamkeit und führen zu neuen, innovativen Formen der Zusammenarbeit.



Als Full-Service-Kanzlei unterstützen wir Unternehmen bei den Herausforderungen in der Umsetzung von „Future Work“. Wir begleiten zu juristischen Fragestellungen in den Kernbereichen „Moderne Arbeitswelten“, „Innovative Formen der Arbeitsorganisation“, „Digitalisierter Arbeitsplatz“ sowie „Implementierung & Transformation“.

### Moderne Arbeitswelten

Der Einsatz von Technologien verändert die Arbeitswelt elementar. Technologie durchbricht klassische Organisationsstrukturen mehr und mehr – Wissensarbeit rückt in den Fokus. Der Arbeitsmarkt avanciert zum Nachfragemarkt, verbunden mit dem Wunsch nach mehr Flexibilität und Unabhängigkeit.

Das Zusammenspiel freier und fester Mitarbeiter, flexible Arbeitszeitmodelle sowie damit verbundene Vergütungs- und Beteiligungsprogramme gilt es zu gestalten.

### Digitaler Arbeitsplatz

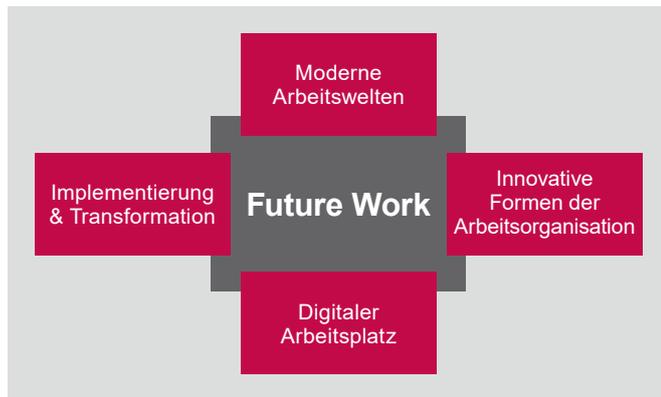
Digitale Technologien unterstützen dabei, Prozesse effizienter und transparenter zu gestalten. Kostensenkung und Effizienzsteigerung werden unter Berücksichtigung der Sicherung von (personenbezogenen) Daten oder Geschäftsgeheimnissen vorangetrieben. Unsere erfahrenen Anwälte unterstützen Sie bei der Einführung digitaler Tools, die innerhalb der Organisation oder auch an der Schnittstelle zu externen Partner eingesetzt werden sollen.

## Innovative Arbeitsorganisation

Neue Formen der Zusammenarbeit beenden das Zeitalter von Command & Control. Agile Formen der Projekt- oder Selbstorganisation wie Scrum, Kanban oder Design Thinking bestimmen die neue Arbeitswelt. Ausgliederte Innovation-Hubs beschleunigen Prozesse, bergen aber zugleich die Gefahr, relevante Mitarbeiter zu verlieren. Klassische Führungsstrukturen, Rollen- und Verantwortungsmodelle müssen neu und so rechtssicher wie möglich gedacht werden.

## Implementierung & Transformation

Moderne Arbeits- und Organisationskonzepte bieten Unternehmen attraktive Perspektiven und Zukunftsfähigkeit. Neben strategischen Umsetzungskonzepten geht es vor allem darum, verbindliche Regelungen aufzusetzen, um allen Beteiligten Klarheit und Sicherheit zu geben.



## Unser Vorgehen

Die Ausgestaltung der beschriebenen Leistungsbausteine erfolgt in der Regel über moderierte Workshops unter Beteiligung der involvierten Geschäftsbereiche, Luther-Anwälten sowie bei Bedarf von Luther-Prozess Experten. Für die Erarbeitung unserer Ergebnisse setzen wir neben klassischen Formen der Zusammenarbeit verstärkt auch auf den Einsatz innovativer Legal Tech Tools zur effizienten Mandatsabwicklung.

## Unsere Expertise

Luther steht für fokussierte Rechts- und Steuerberatung. 2019 wurde Luther vom JUVE-Verlag als Kanzlei des Jahres ausgezeichnet und ist darüber hinaus „Digitale Kanzlei 2020“. Zudem veröffentlichte Luther die aktuelle Studie „Agile Arbeit“ in Zusammenarbeit mit dem BUJ.



## Ihr Ansprechpartner:



**Klaus Thönißen,**  
**LL.M. (San Francisco)**  
Rechtsanwalt, Partner,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
T +49 201 9220 24659  
M +49 152 016 24659  
klaus.thoenissen@  
luther-lawfirm.com

